

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
19 DICEMBRE 2024
DELIBERA

Il giorno giovedì 19 dicembre 2024 alle ore 15.30 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in modalità mista, in presenza nella stanza n. 13 e telematica (Hangouts Meet), il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE in collegamento Hangouts Meet	X		
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO in collegamento Hangouts Meet	X		
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
prof. Jacopo Tabolli	CONSIGLIERE INTERNO in presenza	X		
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA in collegamento Hangouts Meet	X		
dott. Francesco Vitiello	CONSIGLIERE ESTERNO			X
sig.ra Alessia Rossi	RAPPRESENTANTE STUDENTI in presenza	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari in collegamento Hangouts Meet.

Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante in presenza.

Coadiuvata alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale in presenza.

Partecipano in collegamento Hangouts Meet il dott. Matteo Benedettino la dott.ssa Francesca Romeo componenti del Collegio dei Revisori dei Conti.

Ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi collegiali dell'Università per Stranieri di Siena in modalità telematica e mista" emanato con D.R. n. 51 del 02.02.2023, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nella discussione nonché l'espressione di voto sugli argomenti messi all'ordine del giorno della seduta.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta attraverso l'accesso dei partecipanti previo invito;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contestualità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni durante lo svolgimento della seduta.

Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

3) PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025 – 2026 – 2027

- Visto l’art. 66, comma 13 bis, del D.L. 25.6.2008 n. 112 in materia di turn over;
- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’art. 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l’art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

Ruolo	Punti organico	Note
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett. b) L. 240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RTT art. 24 L. 240/10	0.70	
RU art. 24 comma 3, lett. a) L. 240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3, lett. a) e b) L. 240/10, RU art. 1, comma 14, L. 230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all’ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Visto il D.P.C.M. 24.6.2021 “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023”;
- Vista la Legge 31.12.2021 n. 234, ed in particolare l’art. 1, comma 297, lettera a);
- Visto il D.M. 6.5.2022 n. 445 “Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 - Piano A” (1 ottobre 2022 - 31.10.2024) con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 169.524,00 per l’anno 2022 ed € 678.094,00 attribuiti a decorrere dal 2023, per complessivi 6 Punti Organico;
- Visto il D.M. n. 795 del 26.6.2023 “Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2024 - Piano B” (1.1.2024 - 31.10.2025) con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 742.982,00 con utilizzo a decorrere dal 2024, per complessivi 6,5 Punti Organico;
- Vista la nota ministeriale n. 12441 dell’11.10.2023 avente ad oggetto “Piano straordinario reclutamento personale universitario ex articolo 1, comma 297, lett. a) della Legge 30.12.2021, n. 234 e relativi decreti attuativi” in merito all’utilizzo dei Punti Organico;

- Vista la nota prot. n. 26251 del 14.9.2023 con la quale la Direttrice del Centro CLUSS, prof.ssa Carla Bagna, rappresenta il fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026, relativamente alle esigenze didattiche del Centro;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca - periodo 2019/2021 - siglato in data 18.1.2024, ed in particolare l'art. 92 - commi 5, 6 e 7, che preveda, in fase di prima applicazione, la progressione tra le Aree dei dipendenti in servizio in possesso dei requisiti previsti nell'Allegato H del medesimo contratto;
- Vista la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per l'anno 2024 e Triennio 2024-2026, approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 20.12.2023 e successivamente aggiornata nelle rispettive sedute del 25.3.2024 e del 28.10.2024;
- Visto il D.L. 31.5.2024 n. 71 - ed in particolare l'art. 15 - comma 1-quinquies - come modificato dalla Legge di conversione 29.7.2024 e dall'art. 12, del D.L. 9.8.2024 n. 113, il quale prevede che *“Le risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. a) della L. 30.12.2021 n. 234, già assegnate alle università con i decreti del Ministro dell'università e della ricerca n. 445 del 6.5.2022 e n. 795 del 26.6.2023 e non utilizzate dalle stesse università per il reclutamento del personale docente e non docente entro i termini, rispettivamente, del 31.12.2026 e del 31.12.2027, possono essere utilizzate a copertura dei maggiori oneri stipendiali del personale docente e non docente. Le ulteriori risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. a) della L. 30.12.2021 n. 234, stanziati a decorrere, rispettivamente, dagli anni 2025 e 2026 sono assegnate alle università statali con il decreto del Ministro dell'università e della ricerca recante i criteri di ripartizione del fondo per il finanziamento ordinario delle università, di cui all'art- 5, comma 1, lett. a) della L. 24.12.1993 n. 537, a cofinanziamento dei maggiori oneri stipendiali del personale docente e non docente delle università”*;
- Considerato che alla chiusura della procedura PROPER del 23.7.2024 risultano ancora disponibili 1,19 Punti Organico;
- Visto il D.M. n. 1170 del 7.8.2024 *“Criteri di riparto del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2024”*;
- Vista la nota prot. di Ateneo n. 28312 del 10.9.2024 inviata al Ministero dell'Università e della Ricerca - Ufficio Legislativo - con la quale si chiede di chiarire se in sede di prima applicazione del CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca - periodo 2019/2021, le progressioni tra le Aree da attuare ai sensi dell'art. 92, commi 5, 6 e 7, comportino o meno un consumo dei Punti Organico assegnati annualmente in termini di ordinarie facoltà assunzionali dell'Ateneo;
- Nelle more della risposta da parte del Ministero dell'Università e della Ricerca - Ufficio Legislativo - al quesito di cui sopra;
- Considerato che gran parte delle procedure relative alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per l'anno 2024 si sono concluse (All. A);
- Considerato che nella seduta del Consiglio del Dipartimento di Studi Umanistici del 12.6.2024 è stata approvata l'attivazione della procedura di valutazione comparativa per n. 1 posto di professore di I fascia ai sensi dell'art. 18 c. 1 della L. 240/2010 per il S.S.D. L-LIN/02;
- Considerato che si rende necessario potenziare il personale tecnico-amministrativo da coinvolgere nei processi di lavoro collegati alla Ricerca;
- Nelle more dell'assegnazione dei Punti Organico riferiti all'anno 2024;
- Informate le OO.SS. e R.S.U.;
- Acquisito il parere obbligatorio e non vincolante dell'Osservatorio sulla precarietà, ai sensi di quanto previsto dal comma 5, dell'art. 22 dello Statuto dell'Università per Stranieri di Siena (All. B);
- Vista la delibera del Senato Accademico del 18 dicembre 2024 in merito all'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2025 – 2026 – 2027;

delibera

- la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2025 – 2026 – 2027, come segue:

Tabella 1

Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale										
N.	Ruolo	2025				Punti organico 2026	2026		2027	
		Punti organico 2025	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2025		Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2026	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2027
1	Professore Ordinario art. 18 c. 1	1,0000	8	€ 51.923,59	€ 51.923,59		€ 77.885,39	€ 77.885,39	€ 77.885,39	€ 77.885,39
1	Professore Associato art. 18 c. 4	0,7000	8	€ 76.350,97	€ 76.350,97		€ 110.996,78	€ 110.996,78	€ 110.996,78	€ 110.996,78
12	Progressioni tra le Aree di cui all'art. 92 - c. 5 e c. 6 - del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca - Periodo 2019-2021 firmato il 18/1/2024	0,6000	8	€ 37.756,36	€ 37.756,36		€ 56.634,54	€ 56.634,54	€ 56.634,54	€ 56.634,54
1	Assunzione part time al 75% di CEL (italiano)	0,1500	10	€ 20.179,03	€ 20.179,03		€ 24.214,83	€ 24.214,83	€ 24.214,83	€ 24.214,83
1	Passaggio da RTDB a PA dal 1/4/2026					0,20	€ 58.414,04	€ 58.414,04	€ 77.885,39	€ 77.885,39
1	Passaggio da RTDB a PA dal 16/4/2026					0,20	€ 55.168,82	€ 55.168,82	€ 77.885,39	€ 77.885,39
TOTALE		2,4500		€ 186.209,95	€ 186.209,95	0,40	€ 383.314,40	€ 383.314,40	€ 425.502,32	€ 425.502,32

PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA				
n.	Ruolo	Previsione Assunzione 2024	Costo lordo Ateneo 2024	Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 31/12/2024
2	Passaggi da RTDB a PA (dal 1/7/2024 e dal 1/9/2024)		53.989,05	Espletati
TOTALE			53.989,05	

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026 D.M. n. 445 6/5/2022					
		Costo annuale	Importo attribuito	Punti Organico	Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 31/12/2024
Piano straordinario A (01/10/2022 - 31/12/2026)			678.094,00	6	
1	Professore Associato	77.885,39		0,7	Espletato
1	Professore Associato	77.885,39		0,7	Espletato
1	Ricercatore a tempo determinato di tipo b)	65.492,94		0,7	Espletato
4	P.T.A. C1	134.696,08		1	Espletato
1	Assunzione C1	33.674,02		0,25	Espletato
1	Assunzione C1	33.674,02		0,25	Espletato
1	P.T.A. D1	38.674,87		0,3	Espletato
2	Assunzione CEL di lingua portoghese e catalana	64.572,88		0,4	Espletato
1	RTB Lingua portoghese	65.492,94		0,7	Espletato
3	Assunzioni al 75% CEL di lingua italiana	72.644,49		0,45	Espletato
2	Assunzione al 75% di CEL di madrelingua italiana dal 1/1/2024	48.429,66		0,3	Espletato
3	Passaggi a tempo pieno CEL di madrelingua italiana	24.214,83		0,15	Espletato
TOTALE		737.337,51		5,90	

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026					
D.M. n. 795 26/6/2023					
		Costo annuale	Importo attribuito	Punti Organico	Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 31/12/2024
Piano straordinario B (01/01/2024 - 31/12/2027)			742.982,00	6,5	
1	RTB	65.492,94		0,7	Espletato
3	Ricercatori di tipo b)/ RTT	196.478,82		2,1	Espletato
1	Professore Ordinario	110.996,78		0,3	Espletato
1	RTB lingua inglese	65.492,94		0,7	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 - full time - per le esigenze dell'Ufficio Legale	44.960,06		0,4	Espletato
1	Assunzione full time di CEL (francese) dal 1/6/2024	32.286,44		0,2	Espletato
2	Assunzioni part time al 75% di CEL (italiano) dal 1/6/2024	48.429,66		0,3	Espletato
1	Passaggio da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	8.071,61		0,05	Espletato
1	Passaggio da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	8.071,61		0,05	da effettuare
1	Dirigente	112.788,71		0,65	in fase di espletamento
1	Assunzione CEL di madrelingua inglese dal 1/1/2024	32.286,44		0,2	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Codice dei contratti pubblici	44.960,06		0,1	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Didattica, Ricerca e Terza Missione	44.960,06		0,1	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Didattica, Ricerca e Terza Missione. Scorrimento graduatoria	44.960,06		0,1	in fase di espletamento
1	Passaggio da part-time 83,33% a full time cat. C1	5.613,46		0,042	in fase di espletamento
1	Passaggio da part-time 83,33% a full time cat. D1			0,051	da effettuare
1	EP1 Ricerca	44.960,06		0,4	da effettuare
TOTALE		860.236,19		6,443	

RUOLO	COSTO ANNUO LORDO ATENEI
C1	33.674,02
D1	38.674,87
EP1	44.960,06
DIRIGENTE DI II FASCIA	112.788,71
CEL	32.286,44
RTDA	54.061,26
RTDB/RTT	65.492,94
PA	77.885,39
PO	110.996,78

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2025, di cui alla *Tabella 1* che si prevede pari a € 186.209,95 graverà su:

- CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 128.274,56;
- CA 04.43.04.01 "Collaboratori ed Esperti Linguistici a tempo indeterminato" per € 20.179,03;

CA 04.43.03.01 “Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato” per € 37.756,36.

Si astiene dalla votazione la Consigliera Alessia Rossi.

La presente delibera è approvata a maggioranza ed è immediatamente esecutiva.

LA SEGRETARIA
(dott.ssa Silvia Tonveronachi*)

Firmato digitalmente da: TONVERONACHI SILVIA
Data: 20/12/2024 11:10:46

IL PRESIDENTE
(prof. Tomaso Montanari*)
Firmato digitalmente da: MONTANARI TOMASO
Data: 20/12/2024 11:12:57

